



NIEUWS FLITS

LEREN VAN INCIDENTEN,
KENNISONTWIKKELING BINNEN DE
AFDELING, VERBINDING LEGGEN
TUSSEN AFDELINGEN EN KWALITEITSZORG

Doe wat je kunt & leer om te kunnen!



Tijdens een hittegolf, dinsdagnacht d.d. 11 augustus 2020 om ca. 00:05 uur, ontvangt de meldkamer brandweer een melding van een buitenbrand aan de Prof. Teldersstraat in Heinenoord. De TS 18-5731 van de post Heinenoord rukt 6 ½ minuut later uit om ter plaatse te gaan. Aangezien het opgegeven adres midden in een woonwijk ligt, verwacht de bevelvoerder een klein brandje in de nabijheid van een woning aan te treffen. Bijna ter plaatse bij het opgegeven brandadres verschijnen er opeens meerdere regels in het kladblok dat het een buitenbrand betreft op een geheel andere locatie.

Zeer grote buitenbrand Heinenoord

Inzet

Die andere locatie bevindt zich ter hoogte van De Buitendijk. Daar aangekomen blijkt er sprake van brand in een enorme stapel van zo'n 2500 m³ aan gestapeld wilgenhout tussen een gemaaid graanveld en de grienden langs rivier De Oude Maas. Hout dat in de griend is gekapt en gereed ligt voor transport. De bevelvoerder schouwt de situatie en besluit op te schalen naar middelbrand. De 2e TS (TS120) wil hij daarbij ingezet hebben vanaf een waterwinplaats ca. 200 meter verderop aan de andere zijde van De Buitendijk. Ook wordt een kraan met grijper ter plaatse gevraagd voor ondersteuning van de blussing.

Daar de bevelvoerder lokaal bekend is, heeft hij ook een mogelijke waterwinning (open water) ingedachten. Samen met zijn voertuigbediener beoordeelt hij of deze waterwinning nog bereikbaar is. De stapel hout, waarin de brand nog steeds aan het uitbreiden is, moet dan wel veilig kunnen worden gepasseerd. Geconcludeerd wordt dat dit kan. Het alternatieve plan is opschalen met een groot watertransport (WTS1000). Dit betekent wel minstens 30 minuten wachten totdat dit operationeel is. Besloten wordt om de brand met de TS te passeren. Het voertuig wordt ca. 45 meter t.o.v. de brand opgesteld. Het talud naar het water is niet optimaal. Enigszins steil en begroeid met hoog opgaand gras. Toch lukt het om de zuigslang/korf (deze TS bezit geen pomp) te water te

laten en daarna het straatwaterkanon op te stellen. De TS120 probeert intussen de toegewezen waterwinplaats te vinden. Deze waterwinplaats, die niet bereikt kan worden over reguliere wegen, wordt uiteindelijk niet gevonden. Mede veroorzaakt door problemen met de portofoonverbinding.

Hittestuwijng

De brand ontwikkelt zich steeds verder en dat gaat gepaard met een aanmerkelijke toename van stralingshitte die wordt ervaren bij de gehele ploeg van de TS110. Uiteindelijk lukt het om water op het straatwaterkanon te verkrijgen maar deze functioneert niet goed en later helemaal niet meer. Afscherming van de stralingshitte met het waterkanon is op dat moment dringend gewenst maar lukt niet. Een lid van de ploeg wordt bevangen door de hitte en raakt onwel. De bevelvoerder, dagdagelijks werkzaam op de ambulance, bekommert zich direct over dit ploeglid en verzoekt een ambulance met prio 1 ter plaatse. Aansluitend geeft hij zijn portofoon over aan een manschap met het verzoek de ambulance op te vangen.

De OVD100, die inmiddels ter plaatse is, heeft moeite om zowel fysiek als portofonisch met de bevelvoerder 110 in contact te komen. Hij vertrouwt de situatie niet en vraagt de stage-OVD polshoogte te nemen om duidelijk te krijgen waar de TS110 staat opgesteld, wat het plan is en

waarom de communicatie zo moeizaam verloopt.

Niet lang daarna weet de stage-OVD de TS110 te bereiken, die beoordeelt de situatie en koppelt dit terug naar de OVD100. Op grond van de ontvangen signalen besluit de OVD100 zeer grote brand te maken. De stage-OVD laat de TS110 verplaatsen om afstand te creëren t.o.v. de stralingshitte. In de tussenliggende periode hebben zowel de BV110 als de OD100 opgeschaald met een WTS1000.

Aangezien het niet mogelijk is om met de ambulance op de gewenste locatie te komen, wordt een redvoertuig ter plaatse gevraagd om via een alternatieve route (over een sloot) het door hitte getroffen ploeglid te evacueren. Nadat dit is gelukt worden alle overgebleven ploegleden van TS110 uit het incident gehaald en opgevangen in de eigen post.

De inzet wordt vervolgens voortgezet door het groot watertransport over een afstand van ca. 750 meter op te bouwen waarna de TS120, TS130 en later ook de TS140 aanvangen met blussing. De gekozen tactiek is offensief met als doel de brand te blussen. De HOVD stemt met de OVD's verder af dat de OVD100 de coördinatie van de brandbestrijding voortzet en de OVD200 in nauwe samenwerking met het BAC (brandweeractiecentrum) uitvoering geeft aan logistiek en aflossing.

Stankklachten

De gekozen brandbestrijdingstactiek is effectief maar levert wel problemen op. Door de blussing is er namelijk een aanmerkelijke toename van rookontwikkeling die leidt tot stank- en roetklachten in de directe en verre omgeving. Na deze constatering volgt het besluit niet meer te blussen en de brand zich weer even goed te laten ontwikkelen. Deze actie leidt al snel tot resultaat.

Tweede aflossing

Na een eerste aflossing rond 3:00 uur wordt rond 6:30 uur voor een 2e aflosmoment gekozen. Deze aflossing is voor de TS120, TS140 en de bemensing van het WTS1000. Daarnaast wordt de OVD100 afgelost en wordt er afgeschaald. De TS130 en de OVD200 zijn niet meer nodig en gaan retour. Na dit aflosmoment is tevens, ter vervanging van de kraan met sorteergrijper, een grotere rupskraan met een groter bereik ter plaatse.

Aangezien de buitentemperatuur weer snel zal oplopen, wordt besloten om voor afblussing een minimum aan personeel in te zetten. Daarnaast wordt de VZU (verzorgingsunit) ter plaatse gehouden om de verzorging van eten & drinken voort te zetten. De eenheid warme logistiek organiseert daarnaast dat er nog twee tenten ter plaatse worden gebracht bij de VZU zodat ook daar bescherming kan worden gevonden tegen de felle zon. En op verzoek van de OVD100 worden ook nog een 15-tal caps voor het personeel geleverd ter bescherming van het blote hoofd tegen de zon.

De acties qua blussing bestaan vanaf dat moment uit het omscheppen van de as- en houtrestanten met de kraan om het vuur in de kern uit te krijgen. De ploegen zorgen hierbij met handstralen en een straatwaterkanon voor de blussing en tevens ook de koeling van de rupskraan en specifiek de hydrauliek leidingen daarvan. Door de ervaren kraanmachinist, in de met overdruk uitgeruste cabine, verloopt de blussing doelmatig en dat leidt er toe dat om circa 11:00 uur volledig kan worden afgeschaald.



LEERPUNTEN

- ✓ Aandacht voor de aanrijroute i.r.t. de route-navigatie. Communiceer vroegtijdig indien nakomende eenheden en/of functionarissen moeten afwijken van de aangegeven route.
- ✓ Het uitvoeren van de gekozen defensieve tactiek kwam niet uit de verf. Hiervoor was de gekozen opstel- en waterwinplaats minder geschikt.
- ✓ Wees als operationeel leidinggevende altijd alert op signalen van onveiligheid die worden geuit en handel hier naar.
- ✓ Een defensieve inzet is ook het voorkomen van milieuschade en/of het beperken van de effecten door rook. Dit had gekund door niet te blussen zodat de verbranding zo volledig mogelijk en schoon verloopt.
- ✓ Corona-maatregelen beter voorbereiden en aansturen v.w.b. de VZU. Dit betreft af-

stand houden, het scheiden van schoon/ vuil zones en aanreiken van desinfectiemiddelen. Ook te weinig aandacht voor desinfectie bij de aflossingsmomenten van de ploegen.

- ✓ Ether-discipline. Er wordt veelvuldig gebruik gemaakt van namen i.p.v. functie-coderingen.

SUCCESEN

- ✓ Samenwerking Ovd's en HOVD.
- ✓ Gebruik geografische informatie in LIVEOP-X tablet.
- ✓ Tijdig aandacht voor aflossing en middelen i.r.t. buitentemperatuur.
- ✓ Goed overleg en afstemming met BAC.
- ✓ Aflossing personeel met behulp van dienstbussen.

ANALYSE HITTEGOLF

Kennisregie heeft de inzet met de ploeg van de TS 18-5731 uitgebreid nabesproken. Daarbij is de situatie en de oorzaak rondom de onwelwording van hun ploeglid geanalyseerd. Daar is geconcludeerd dat de enorme stralingshitte van de brand de directe aanleiding is geweest voor deze onwelwording. Door de hittegolf was de nachttemperatuur wel hoog (ca. 22°C) maar niet extreem. De hittegolf kan wél indirect hebben bijgedragen aan de onwelwording. Immers, warmte kan leiden tot een slechte nachtrust en bij je werkgever moet je mogelijk ook bij hoge temperaturen arbeid verrichten. En als je dan 's-nachts moet uitrukken voor brand en je hebt vooraf niet voldoende gegeten en gedronken, dan kun je daar wel degelijk nadelige effecten van ondervinden.

Communicatie

Denk aan de etherdiscipline

Tactiek

Neem je tijd voor het bepalen van de juiste tactiek

Warmte

Beperk fysieke arbeid bij een hittegolf

Leer om te kunnen!
Alle cases vind je hier:
www.siz.vrzhz.nl

Voor vragen en/of opmerkingen kun je contact opnemen met:
Erik den Hartog of Ronald Mourik, kennisregisseurs via e-mail:
kennisregie@brw.vrzhz.nl



TIP: Maak een foto met je mobiele telefoon van deze QR-code voor een artikel over hittestuwijng.