

Geweld tegen brandweercollega's tijdens de jaarwisseling

Tijdens de afgelopen jaarwisseling vonden vier incidenten plaats waarbij zwaar vuurwerk naar brandweercollega's van de posten Alblasserdam, Dordrecht (Noordendijk), Sliedrecht en Zwijndrecht werd gegooid. Hierbij hebben de brandweercollega's van de posten Alblasserdam en Zwijndrecht het zwaar te verduren gehad.



Op verzoek van de directeur Brandweer onderzocht team Kennisregie incidenten met zwaar vuurwerk bij de posten Alblasserdam, Noordendijk, Sliedrecht en Zwijndrecht. Ook is gekeken hoe andere posten zich hebben voorbereid op de jaarwisseling.

In deze nieuwsbrief lees je hoe de belangrijkste conclusies en aanbevelingen uit het rapport 'Geweld tegen Brandweer jaarwisseling 2024-2025', vastgesteld op 27 mei in het MT Brandweezorg, worden opgepakt en geïmplementeerd binnen Brandweezorg.

Belangrijkste conclusies:

- Bij de jaarwisseling vonden vier geweldsincidenten plaats bij buitenbranden. Debriefings bleven vaak uit, waardoor de ernst pas later duidelijk werd. Alleen post Zwijndrecht vroeg direct om extra nazorg. TCO werd diezelfde week ingeschakeld voor ondersteuning.
- Het draaiboek werd niet consistent verspreid.
- Er ontbreekt gerichte training op het gebied van agressie, geweld en jaarwisselingsprocedures.
- Operationeel managers hebben geen vaste rol in de voorbereiding jaarwisseling en nazorg van agressie-incidenten, en een duidelijk handelingskader ontbreekt.
- Tijdens oudjaarsavond en nieuwjaarsnacht verliep de samenwerking tussen de Meldkamer en het DCU moeizaam door verschillende starttijden, onduidelijke verantwoordelijkheden en het ontbreken van ervaren medewerkers bij het Brandweeractiecentrum, wat leidde tot trage reacties op hotspots en gebrekkige alarmering bij geweldsincidenten richting de Officier van Dienst.
- De bestaande procedures, zoals ALG-03, ALG-17 en de DCU-procedure, schieten tekort; cruciale onderdelen zoals preventie, overdracht en rolverdeling zijn onvoldoende uitgewerkt of ontbreken geheel.

Implementatie van aanbevelingen:

- Op 31 december om 12.00 uur vindt via Teams een digitale briefing plaats voor alle dienstdoende en oproepbare Bevelvoerders, waarin het draaiboek en de werkwijzen voor de jaarwisseling worden toegelicht. Op 2 januari om 12.00 uur volgt via Teams een digitale debriefing met alle Bevelvoerders die tijdens de jaarwisseling actief waren. Beide sessies zijn bedoeld om de inzet goed voor te bereiden en gezamenlijk te evalueren.
- In september en oktober volgen repressieve medewerkers trainingen gericht op omgaan met agressie via simulaties en theorie, terwijl bevelvoerders in november en december theoretische sessies krijgen om vertrouwd te raken met procedures en draaiboeken.
- Operationeel managers spelen een cruciale rol bij de nazorg na agressie-incidenten, met duidelijke verantwoordelijkheden en ondersteuning. Ze worden getraind om hun teams effectief te begeleiden.
- De procedures ALG-03, ALG-17 en de DCU-procedure worden herzien met gerichte aandacht voor preventie, soepele overdracht en een duidelijke rolverdeling.

Wil je alle aanbevelingen lezen uit het onderzoeksrapport rapportage Geweld tegen brandweer jaarwisseling 2024-2025 klik dan op deze [link](#) of scan de QR.-code.

